

MISTER CLEAN

AKWA - DOUALA BAR

TEL: 233429054

11

0101572201K1

SIRET

APE/NAF

C04

BULLETIN de PAIE

Période du

01/11/25

au

30/11/25

Paielement le

30/11/25

par

Espèces

N° de Sécurité Sociale

39210169266

Matricule

911

Ancienneté

6 an(s) et 0 mois

Cotisations à
Conv. coll. NETTOYAGE

Indice

1/A

Niveau

30

Coefficient

Horaire

173,333

Emploi

NETTOYEUR

Qualification

Département

DIRECTION TECHNIQUE

Catégorie

M KIBOTTO NTOP AMOS JUNIOR
BEPANDA
DOUALA
DOUALA

Congés		Dates de congés		Repos compensateur	
Pris	0,000	Du	au	Pris	0,000
Restant	0,000	Du	au	Restant	0,000
Acquis	146,000	Du	au	Acquis	0,000

N°	Désignation	Nombre	Base	Part salariale		Part patronale		Montants en
				Taux	Gain	Retenue	Taux	Retenue
101	SALAIRE DE BASE MENSUEL	30,00	1442,43		43273			
106	PRIME D'ANCIENNETE	5,00	43273,00	2,000	4327			
112	INDEMNITE DE TRANSPORT	26,00	800,00		20800			
118	PRIME DE RESPONSABILITE	1,00	15000,00		15000			
126	PRIME DE RENDEMENT				45000			
	Total Brut				128400			
146	IRPP					4046		0
147	CAC/IRPP		4045,98	10,000		405	0,000	0
148	CREDIT FONCIER SAL					1284		0
149	CREDIT FONCIER PAT		128400,00	0,000		0	1,500	1926
150	FNE		128400,00	0,000		0	1,000	1284
151	REDEVANCE AUDIOVISUELLE					1950		0
153	PENSION VIEILLESSE		107600,00	4,200		4519	4,200	4519
154	PRESTATIONS FAMILIALES		107600,00	0,000		0	7,000	7532
155	ACCIDENT DE TRAVAIL		107600,00	0,000		0	2,500	2690
	Total Cotisations					12204		17951
159	PRIME DE SALISSURE	26,00	76,92		2000			
162	PRIME DE SECURITE ET RISQUE	30,00	333,33		10000			
163	PRIME D'OUTILLAGE	30,00	333,33		10000			
175	PRIME DE PANIER 1				15000			
205	PRIME DE PANIER SPECIALE				5000			

Période			Année		Salaire brut		Charges salariales		Charges patronales		Avantages en nature		Net imposable		Net à payer				
Heures travaillées		173		1733		XAF	Période	170400		27204		17951		0		124761		158196	
Heures supp.		0		0			Année	1384871		217788		136511		0		978526		Franc	
							Période	25977		4147		2737		0		19020		24117	
							Année	211122		33202		20811		0		149175			